

THE DAGPO EDUCATIONAL FUND

JAARVERSLAG 2015

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	2
INLEIDING	3
ALGEMEEN	3
ORGANISATIE STRUCTUUR.....	3
VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN EN ONTWIKKELINGEN IN 2015	4
CONCLUSIE	5

VOORWOORD

We zijn blij u dit jaarverslag te kunnen aanbieden. 2015 heeft ons de gelegenheid geboden aandachtig terug te kijken naar onze activiteiten om vervolgens een nieuw (10 jarig) beleidsplan te schrijven.

Voorafgaande daaraan hebben we contact gezocht met de ANBI-afdeling van de belastingdienst om met hen af te stemmen hoe wij binnen de richtlijnen zo optimaal mogelijk onze doelstelling, het voortbestaan van de tradities in de verre toekomst, kunnen verwezenlijken.

Verder heeft er een bestuurswijziging plaats gevonden. De heer L.J. Jhampa Gyamtshog en mevrouw M.M.H.L.T. van der Bom-Tjoa zijn afgetreden als respectievelijk voorzitter en lid. Er zijn geen nieuwe bestuursleden voor in de plaats gekomen.

Voor de activiteiten en ontwikkelingen in 2015 nodigen we u uit het verslag te lezen.

INLEIDING

In het jaarverslag 2015 vindt u allereerst algemene informatie over de Stichting TDEF en de organisatiestructuur.

Vervolgens worden de activiteiten en belangrijkste ontwikkelingen in 2015 genoemd en toegelicht, waarna een korte conclusie wordt gegeven.

ALGEMEEN

Stichting The Dagpo Educational Fund (TDEF) is opgericht met het doel de culturele, educatieve en levensbeschouwelijke aspecten van de boeddhistische tradities van de kloosteruniversiteit Dagpo Shedrub Ling te ondersteunen, waar ook ter wereld, zodat deze tradities kunnen voortbestaan en gedeeld kunnen worden met hen die hierin geïnteresseerd zijn.

Stichting TDEF zet de financiële middelen die zij heeft daartoe in. Zij heeft daarbij geen winstoogmerk.

De doelstelling van de Stichting TDEF heeft impliciet een sociaal aspect omdat mensen die leven vanuit de tradities van Dagpo Shedrub Ling daar waar nodig zullen bijdragen aan educatie, gezondheidszorg en andere vormen van humanitaire hulp.

ORGANISATIE STRUCTUUR

Bestuurssamenstelling per februari 2015

- Voorzitter: mevr. E. van Weelden
- Secretaris: mevr. P.C.G. Hendriks
- Penningmeester: mevr. L.H.F.M. Teunissen-van den Ende
- Algemene leden: de heer A. Tjibtobiantoro en mevr. M.H. van den Eijkhoff.

Het streven is dat het bestuur minimaal eenmaal per jaar samenkomt. Verder wordt door het jaar heen contact onderhouden via ontmoetingen, per email en telefoon.

VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN EN ONTWIKKELINGEN IN 2015

Contact met de donateurs

Omdat eind 2014 een informatiebrief met kerst- en nieuwjaarswensen is verzonden hebben we in februari 2015 geen losar-kaart gestuurd. Het voornemen is om dit volgend jaar weer wel te doen.

Hernieuwde afspraken met ANBI-afdeling van de belastingdienst

In de eerste helft van het jaar is op initiatief van de stichting TDEF overleg geweest met het ANBI-team van de belastingdienst. Besproken is hoe het voornaamste doel van de stichting, het voortbestaan van de Dagpo-tradities op de lange termijn, kan worden nagestreefd zonder afbreuk te doen aan de gestelde ANBI-voorwaarden. De uitkomsten van dit overleg zijn verwerkt in het nieuwe beleidsplan 2015-2025.

Bezoek aan de kloosteruniversiteit Dagpo Shedrub Ling in Kullu, India

Van 30 augustus tot respectievelijk 21 en 27 september zijn twee leden van het bestuur in het klooster in Kaïs geweest. Ze hebben daar het jaarlijks onderricht van de Eerwaarde Dagpo Rinpochee bijgewoond en in aansluiting daarop het onderricht van de Eerwaarde Geshe Yönten Gyatso. Ook dit keer waren er, naast de monniken, ruim tweehonderd mensen aanwezig uit vele landen onder andere uit: Indonesië, Maleisië, Frankrijk, USA, India, Israël, Zwitserland, Griekenland en Nederland. De bestuursleden hebben een heel zinvolle vergadering gehad met het bestuur van het klooster.

Het aantal monniken in het klooster groeit nog steeds. Op dit moment verblijven er rond de honderd zestig monniken in het klooster waarvan ongeveer tweeënvijftig in de basisschoolleeftijd. Het streven is geleidelijk te groeien naar maximaal driehonderd monniken.

De school Thosam Ling

De school heeft een nieuwe directeur gekregen. Het is moeilijk om goede leerkrachten te vinden omdat het salaris niet zo hoog is als op scholen in de stad. Met jaarlijkse loonsverhogingen wordt geprobeerd dit gat elk jaar wat kleiner te maken.

Retraite- en studiecentrum

De status van het project retraite- en studiecentrum is nog niet veranderd. De officiële overdracht van de grond is nog steeds niet afgerond. Zoals al aangegeven in vorige jaarverslagen heeft dat te maken met de bureaucratie van overheden op elk niveau zoals gemeente, provincie, departement en de Staat.

Gezondheidszorg

Het plan is een medische post te vestigen in het klooster waar ook lokale mensen een consult kunnen krijgen tegen een bescheiden vergoeding. Medicijnen zullen in principe gratis zijn. Er zal ook voorlichting worden gegeven over bijvoorbeeld TBC.

Verder wordt gedacht over een jaarlijkse gezondheidscheck met een bloedtest (diabetes), gebitscontrole en controle van de ogen. Hiervoor zal dan een kaartensysteem worden aangelegd met alle gegevens per persoon. Dit plan is er al langere tijd maar is nog nooit van de grond gekomen.

Op dit moment overweegt het klooster een ayurvedische dokter aan te trekken die ook westerse geneeskunde heeft gestudeerd. Het vinden van een goede betaalbare dokter is een uitdaging.

Projecten

De school in het Chalyara dist. Hamirpur Tehsil (Himachal Pradesh)

We zien af van steun aan de school in het Chalyara dist. Hamirpur Tehsil (Himachal Pradesh), een school met de Tibetaanse taal en cultuur in zijn lesprogramma. De informatie die we kregen bleef onbevredigend.

Akoestische isolatie

Zoals de bestuursleden tijdens hun bezoek zelf hebben kunnen constateren is het aanbrengen van akoestisch isolatiemateriaal tegen het plafond van de debatzaal van Dagpo Shedrub Ling een succes. De geluidsoverlast is tot een zeer aanvaardbaar niveau teruggebracht. Voor de monniken betekent dit dat meerdere groepen tegelijkertijd kunnen debatteren, met name belangrijk in de wintertijd. En voor de gasten is het verblijf in de zaal een stuk aangenamer.

Nieuw project

Een volgend project is tijdens de vergadering met het bestuur van het klooster besproken: het aanleggen van een verwarming in de school, de gasten- en monniksverblijven op basis van zonne-energie. Hetzelfde architectenbureau heeft de opdracht gekregen hiervoor te gaan zorgen. Wij volgen de ontwikkelingen op de voet en zijn begonnen ons te beraden hoe we kunnen helpen bij de research naar een geschikt systeem voor deze regio.

Beleidsplan

Gezamenlijk, en met input van de vermogensbeheerder, is er een nieuw beleidsplan voor de komende tien jaar opgesteld. Een verkorte versie vindt u op de website.

Vergaderingen

Het bestuur is twee keer voor een vergadering samengekomen. Verder is er veel overleg per telefoon en via de mail geweest.

CONCLUSIE

Met tevredenheid kunnen we terugzien op het jaar 2015. Het aantal donateurs groeit geleidelijk. In overleg met het ANBI-team van de belastingdienst proberen we te zorgen voor de meest optimale condities die er voor moeten zorgen dat de Dago-tradities nog heel lang kunnen voortbestaan.

We zullen in 2016 de ontwikkeling van de plannen voor het aanleggen van een verwarmingssysteem op basis van groene energie op de voet volgen en daar waar mogelijk ondersteuning bieden bij het doen van de benodigde research.