

THE DAGPO EDUCATIONAL FUND

JAARVERSLAG 2016

INHOUD

VOORWOORD	2
INLEIDING	3
ALGEMEEN	3
ORGANISATIE STRUCTUUR.....	3
VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN EN ONTWIKKELINGEN IN 2015.....	4
CONCLUSIE	5

VOORWOORD

We zijn blij u dit jaarverslag te kunnen aanbieden. 2016 heeft in het teken gestaan van het verwarmingsproject voor het klooster. Voor een gedegen onderzoek naar de mogelijkheden van een duurzaam verwarmingssysteem in het klooster hebben we contact gezocht met de TU Delft. In overleg met hen is het project breder opgezet. Uiteindelijk is een onderzoek gedaan naar a) technische middelen om bestaande gebouwen aan te passen en te verwarmen en b) naar de mogelijkheden van duurzame nieuwbouw in het gebied.

Verder heeft er een bestuurswijziging plaats gevonden. Mevrouw E. van Weelden is afgetreden als voorzitter en de heer L A. Tjptobiantoro als algemeen lid. De heer J. Jhampa Gyamtshog en mevrouw M.M.H.L.T. van der Bom-Tjoa zijn respectievelijk benoemd als voorzitter en algemeen lid.

Voor de activiteiten en ontwikkelingen in 2016 nodigen we u uit het verslag te lezen.

INLEIDING

In het jaarverslag 2016 vindt u allereerst algemene informatie over de Stichting TDEF en de organisatiestructuur.

Vervolgens worden de activiteiten en belangrijkste ontwikkelingen in 2016 genoemd en toegelicht, waarna een korte conclusie wordt gegeven.

ALGEMEEN

Stichting The Dagpo Educational Fund (TDEF) is opgericht met het doel de culturele, educatieve en levensbeschouwelijke aspecten van de boeddhistische tradities van de kloosteruniversiteit Dagpo Shedrub Ling te ondersteunen, waar ook ter wereld, zodat deze tradities kunnen voortbestaan en gedeeld kunnen worden met hen die hierin geïnteresseerd zijn.

Stichting TDEF zet de financiële middelen die zij heeft daartoe in. Zij heeft daarbij geen winstoogmerk.

De doelstelling van de Stichting TDEF heeft impliciet een sociaal aspect omdat mensen die leven vanuit de tradities van Dagpo Shedrub Ling daar waar nodig zullen bijdragen aan educatie, gezondheidszorg en andere vormen van humanitaire hulp.

ORGANISATIE STRUCTUUR

Bestuurssamenstelling per februari 2016

- Voorzitter: de heer Lopsang Jhampel Jhampa Gyamtshog
- Secretaris: mevr. P.C.G. Hendriks
- Penningmeester: mevr. L.H.F.M. Teunissen-van den Ende
- Algemene leden: mevr. M.H. van den Eijkhoff en mevr. M.M.H.L.T. van der Bom-Tjoa

Het streven is dat het bestuur minimaal eenmaal per jaar samenkomt. Verder wordt door het jaar heen contact onderhouden via ontmoetingen, per email en telefoon.

VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN EN ONTWIKKELINGEN IN 2016

Contact met de donateurs

In 2016 is er weer een losarkaart gestuurd naar alle donateurs ter gelegenheid van het Tibetaanse nieuwe jaar 2143, dit keer met de afbeelding van twee jonge monniken van de Thoasam Lingschool. Op deze school is dit jaar een vak toegevoegd aan het curriculum: de grondbeginselen van filosofie en logica.

Bezoek aan de kloosteruniversiteit Dagpo Shedrub Ling in Kullu, India

Afgelopen jaar was er geen onderricht van de Eerwaarde Dagpo Rinpochee. Wel waren er in oktober lessen van de Eerwaarde Ganden Tri Rinpochee. Vanuit het bestuur heeft niemand dit onderricht bezocht. Wel heeft een bestuurslid in het kader van het verwarmingsproject in november een bezoek aan het klooster gebracht samen met de studenten en begeleiders van de TU Delft. Zie verder onder projecten.

Het aantal monniken in het klooster is gegroeid. Er verblijven nu 180 monniken in het klooster waarvan negenzestig in de basisschoolleeftijd. Het streven blijft geleidelijk te groeien naar maximaal driehonderd monniken.

De school Thosam Ling

De nieuwe directeur van de school voldeed niet en is ontslagen. Er wordt nog gezocht naar een goede opvolger. Het is nog steeds moeilijk om goede leerkrachten te vinden. Dit is wel nodig want het leerlingenaantal groeit nog steeds. De vier leerkrachten die nu aan de school verbonden zijn, doen hun uiterste best om de kinderen zo goed mogelijk onderwijs te geven.

Retraite- en studiecetrum

De status van het project retraite- en studiecetrum is nog niet veranderd. De officiële overdracht van de grond is nog steeds niet afgerond. Zoals al aangegeven in vorige jaarverslagen heeft dat te maken met de bureaucratie van overheden op elk niveau zoals gemeente, provincie, departement en de Staat.

Gezondheidszorg

In een van de garages gelegen onder de school is met ingang van april 2016 een medische post gevestigd. Het is nog een erg bescheiden, minimaal ingericht provisorisch onderkomen. Een gepensioneerde arts houdt daar tweemaal per week spreekuur voor de monniken en de lokale bevolking. Hij wordt bijgestaan door een monnik die kort een medische opleiding heeft gevolgd.

Om deze medische post een volwaardige functie te geven wordt momenteel onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van nieuwbouw op een stukje grond voor de school (zie verder projecten).

Verwarmingsproject *(en een nieuw multifunctioneel gezondheidscentrum als voorbeelden van duurzaam bouwen)*

Het verwarmingsproject heeft dit jaar een flinke ontwikkeling doorgemaakt. Nadat bleek dat er India weinig tot geen informatie was te krijgen over verwarmingssystemen, is de TU Delft benaderd. Er zijn verschillende gesprekken gevoerd met Ir van Bennekom van de afdeling Architecture, Complex Projecten. In deze gesprekken is besloten het project een breder maatschappelijk doel te geven. De studenten kregen de opdracht onderzoek te doen naar mogelijkheden voor duurzaam bouwen en verwarmen in de Kullu Vallei in India. Dit onderzoek zou moeten resulteren in twee ontwerpen:

- a. Eén ontwerp voor een aanpassing en verwarming van de Thoasam Ling school. Dit zal de testcase worden voor het aanpassen en verwarmen van het gehele klooster
- b. Eén voor een nieuw te bouwen duurzaam gezondheids- en voorlichtingscentrum. De functie van dit gebouw zal worden afgestemd op de behoeften van het klooster en de omringende bewoners.

Beide ontwerpen moeten voorbeelden zijn van duurzaam bouwen voor de hele regio.

Begin oktober zijn twaalf studenten en drie begeleiders gestart met hun research. Van 15 tot 22 november hebben ze veldonderzoek gedaan en verbleven ze in het klooster. Een van de bestuursleden was daar ook aanwezig om het onderzoek mede te begeleiden. 1 Februari 2017 zullen de studenten hun resultaten presenteren.

Vanaf begin maart 2017 gaat een tweede groep studenten, Crew 2, aan het werk. Zij zullen vervolgonderzoek doen en het project in de richting van de uitvoer brengen. Begin juli 2017 zullen zij op hun beurt de resultaten presenteren.

De grootste uitdaging blijft om groene en duurzame technieken te vinden voor de (ver)bouw en verwarming die in deze regio toe te passen zijn.

Het geld dat nodig is voor het realiseren van de dokterspost wordt geworven door de Stichting Kadam Chöling. Zij ontplooiën activiteiten om daarmee de fondsen te genereren. De Stichting Wilde Ganzen zal het project mede ondersteunen,

Vergaderingen

Het bestuur is twee keer voor een vergadering samengekomen. Verder is er veel overleg per telefoon en via de mail geweest.

CONCLUSIE

Terugkijkend op het jaar 2016 zien we dat het aantal donateurs geleidelijk is gegroeid. Veel energie en tijd is gestopt in het opzetten en het begeleiden van het onderzoek naar een duurzame verwarming/koeling van de school en het klooster en de duurzame nieuwbouw van een dokterspost. We gaan daar ook in het jaar 2017 mee door. Pas wanneer alle (duurzame) mogelijkheden voor zowel actieve als passieve verwarming zijn onderzocht zal worden overgegaan tot het aanleggen ervan. Hetzelfde geldt voor de dokterspost.